

Destaques Board Index Brasil 2024

Em sua décima edição, o Board Index Brasil traz informações sobre as tendências e práticas de governança corporativa em 129 empresas com market cap superior a R\$2,5 bilhões. Todas devem ser listadas nos segmentos especiais da B3, a Bolsa de Valores do Brasil, para serem consideradas. O tamanho da amostra e valor de corte do Board Index permanece o mesmo de 2023. Apesar do número de empresas se manter de 2023 para 2024, houve uma troca de 12 empresas na amostra.

O Brasil Board Index foca na composição, nos processos e na remuneração dos Conselheiros, incluindo dados sobre Comitês e outras práticas de Governança Corporativa.

A Spencer Stuart conduz esta análise anual em vinte e dois países, agrupados por regiões (América do Norte, América do Sul, Europa e Oriente Médio). Nossa comparação global possibilita uma melhor perspectiva sobre as características brasileiras.

Para maiores informações sobre os dados de outros países, visite a página [Boards Around the World](#) da Spencer Stuart.

O Brasil Board Index 2024 incorpora uma visão evolutiva dos parâmetros no período de 2019 a 2024, trazendo análises sobre os Conselhos, estratificadas por segmento de listagem, espécie de controle acionário e setor econômico.

Além de um aprofundamento sobre os Comitês de Assessoramento e seus membros, são também analisados os processos de avaliação dos Conselhos e a Remuneração dos Conselheiros.

18,4%

das posições em Conselho são ocupadas por mulheres

84%

dos Conselhos apresenta ao menos uma mulher

71%

dos Conselhos são compostos apenas por brasileiros

Diversidade de Gênero

- » 18,4% das posições em Conselho nas empresas da amostra são ocupadas por mulheres, contra 17,8% nas empresas da amostra de 2023
- » Quando comparado aos dados de dez anos atrás, a presença de mulheres aumentou significativamente (elas representavam 7,2% em 2015, a primeira edição do Board Index brasileiro) indicando uma atuação mais ativa dos Conselhos em busca de evolução
- » Mulheres ocupam 7 posições como Chairs ou Co-Chairs nas empresas da amostra, o que representa 3,3% do total de mulheres da amostra, uma redução em comparação ao percentual apresentado em 2023 (4,8%)
- » 84% dos Conselhos das empresas da amostra apresenta ao menos uma mulher, comparado com 85% em 2023

Diversidade de Origem

- » 10,8% das posições nas empresas da amostra são ocupadas por Conselheiros estrangeiros
- » A representatividade de estrangeiros dentro da amostra de empresas reduziu-se em relação à representatividade na amostra de empresas em 2023, quando havia 11,7% de Conselheiros estrangeiros
- » 71% dos Conselhos são compostos apenas por brasileiros; apenas 29% das empresas da amostra têm pelo menos um estrangeiro no Conselho
- » A presença de estrangeiros em Conselhos ainda é um desafio, seja relacionado à disponibilidade de tempo para reuniões ou menor inclinação dos Conselhos em conduzir reuniões em outro idioma

Independência e Renovação

Independentes

- » 44% das posições em Conselho são ocupadas por independentes, acima do percentual de 2023 (41%) referente a amostra de empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado da B3
- » Destacam-se 16% de Chairs e 11% de Vice-Chairs independentes, considerando-se apenas estas posições dentro da amostra de empresas de 2024
- » Os Conselhos seguem em evolução gradual em relação à independência dos membros, entretanto, ainda abaixo do percentual recomendado em diferentes códigos de governança (mínimo de 50%)

Posições em Conselho

- » 4,6% do total de membros da amostra tem funções executivas na própria empresa, uma redução em relação a 2023 (6,7%)
- » O CEO participa dos Conselhos das próprias empresas em 26% do total de companhias da amostra de 2024. Em 2023, este número era de 37% do total de empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado da B3
- » Combinado ao número crescente de membros independentes, a redução do número de membros com funções executivas na própria empresa reflete uma evolução na governança das empresas, buscando uma composição dos Conselhos com maior independência

Participação dos Conselheiros

- » Dentro da amostra de empresas de 2024, na média cada Conselheiro participa de 1,15 Conselhos e de 1,20 Comitês
- » Considerando a participação total em Conselhos e Comitês, 92% dos Conselheiros participam de 1 a 4 órgãos ao mesmo tempo; o restante participa de 5 ou mais órgãos
- » O maior número de Conselhos que um Conselheiro participa ao mesmo tempo é 5, sendo o maior número de Comitês 10

44%

são independentes

CEO participa do Conselho em

26%

das empresas

24%

dos conselheiros são novos.
Entre novos, o percentual
de mulheres é 21%

14,7

reuniões por ano

Novos Conselheiros

- » Os novos Conselheiros representam 24% dos membros da amostra de empresas consideradas em 2024
- » Entre os novos Conselheiros, 21% são mulheres, percentual maior que a média geral de mulheres, que é 18,4%
- » Apenas 9% dos novos membros são estrangeiros
- » O aumento de novos Conselheiros é devido sobretudo à entrada na amostra de 2024 de 12 empresas, cujos conselheiros são considerados novos pelo Board Index. Apesar disso, a representatividade feminina entre os novos membros teve uma redução (21% em 2024 versus 25% em 2023), o que reforça a oportunidade de aumentar a diversidade de gênero na composição dos Conselhos

Organização e Processos

Reuniões dos Conselhos

- » Em média, os Conselhos da amostra das empresas reuniram-se 14,7 vezes no ano, uma redução sobre o total de 2023, 15,5 reuniões
- » Em geral, o número ainda elevado de reuniões é influenciado principalmente pela relação de 7,3 reuniões extraordinárias para 7,4 ordinárias
- » A média de reuniões é mais elevada no segmento de listagem Nível 2 (18,7) e no setor econômico de Saúde (19,1)
- » Nas empresas do Novo Mercado, a média é de 14,5 e nas de N1, 12,3 reuniões (entre ordinárias e extraordinárias)
- » Embora haja uma tendência consistente de queda no número de reuniões de Conselhos em relação aos últimos 5 anos (em 2020 o número de reuniões era 18,3, por exemplo), o número de reuniões extraordinárias eleva a média brasileira

Comitês de Assessoramento

- » O número médio de Comitês é de 3,68 por empresa dentro da amostra de 2024, contra 3,75 da amostra de empresas em 2023
- » O número médio de membros de Comitê das empresas da amostra de 2023 é de 3,94
- » Comitês de Auditoria, estatutários ou não, são os mais frequentes, aparecendo em 94% das empresas da amostra de 2024, em leve redução respeito ao 96% calculado em 2023
- » 48% das empresas apresentam Comitês de temas ligados a Pessoas, Recursos Humanos, Indicação e Nomeação
- » Comitês de Sustentabilidade e, mais abrangentes, de ESG, estão presentes respectivamente em 22% e 12% das empresas da amostra de 2024, em leve aumento em relação a 2023, reforçando a tendência de maior foco dos Conselhos nestes temas
- » Comitês ligados a Inovação e Tecnologia também têm sido demandados, em linha com tendências de crescimento em outros países

Tamanho do Conselho

- » O tamanho médio dos Conselhos em 2024 é de 9,0 membros. Este número é praticamente igual ao número apresentado no ano anterior (9,1). Em 2020, havia uma média de 8,4 conselheiros, enquanto em 2015 eram 8,8 membros, demonstrando uma tendência flutuante entre aumento e queda
- » O CEO participa dos Conselhos das próprias empresas em 26% do total de companhias da amostra de 2024. Em 2023, este número era de 37% entre as empresas da amostra do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado da B3

3,7

Comitês por empresa

94%

Possuem Comitês
de Auditoria

9,0

Tamanho médio
dos Conselhos

R\$61.686

Remuneração Média
de Conselheiros
(excluindo Chairs)

A remuneração
de Chairs é

3,2

vezes o valor da
remuneração dos
demais membros

Remuneração¹

- » Considerando os valores livres de encargos, a remuneração individual média mensal dentro da amostra de empresas de 2023 corresponde a R\$ 79.866, 12% acima do nível do ano anterior calculado para a amostra de empresas do Nível 1, Nível 2 e Novo Mercado, quando esta remuneração era R\$ 71.462
- » A remuneração dos Conselheiros apresenta uma tendência de aumento diante da responsabilidade inerente ao seu papel, incluindo a prática de remuneração variável
- » A remuneração individual mensal dos Conselheiros varia significativamente em função do setor das empresas; em relação à média geral (R\$ 79.866), o valor sobe para R\$ 113.583 (+42%) no caso de empresas de Serviços Financeiros e desce para R\$ 62.973 (-21%) no caso de empresas da Indústria; os demais setores apresentam remuneração acima da média geral, com exceção do setor de Tecnologia, Mídia e Telecom que está basicamente em linha com a média geral
- » A remuneração variável é praticada por 18% das empresas da amostra de 2024, contra 16% da amostra de empresas ano passado. A remuneração por ações é praticada por 25% das empresas, contra 21% no ano passado
- » Em média, o valor de remuneração paga aos Chairs da amostra de empresas de 2024 é cerca de 3,2 vezes o valor de remuneração paga aos demais membros do Conselho, em redução respeito ao ano de 2023 (3,8 vezes)
- » A remuneração média mensal dos Conselheiros (excluindo os Chairs) é de R\$ 61.686; a remuneração média mensal dos Chairs é de R\$ 196.527

¹ Foram excluídos dos cálculos duas empresas cuja remuneração foi considerada “outlier” em relação às demais empresas.

**LEIA O DOCUMENTO COMPLETO DO
SPENCER STUART BRASIL
BOARD INDEX 2024**





Sobre a Spencer Stuart

Na Spencer Stuart, sabemos que a liderança nunca foi tão importante como atualmente. Ajudamos organizações em todo o mundo a tomar decisões sobre sua alta liderança que tenham um impacto duradouro para suas empresas, acionistas e sociedade em geral. Através dos nossos serviços de busca de executivos e conselheiros e consultoria de liderança, ajudamos a construir e aprimorar equipes de alto desempenho para clientes selecionados, de multinacionais, empresas listadas, empresas familiares e instituições sem fins lucrativos.

Fundada em 1956 nos Estados Unidos e presente há mais de 40 anos no Brasil, somos uma empresa privada, focada em entregar conhecimento, insights e resultados através dos esforços colaborativos de uma equipe de especialistas, presentes em mais de 60 escritórios, em mais de 30 países, abrangendo mais de 50 práticas especializadas. Os Conselheiros e os líderes recorrem constantemente à Spencer Stuart para ajudar a abordar suas necessidades de liderança em áreas como busca de executivos de alto nível, recrutamento de Conselheiros, eficácia do Conselho, planejamento de sucessão, avaliação aprofundada da alta gestão e muitos outros aspectos da eficácia organizacional.

www.spencerstuart.com

